

DS단석 공급망 ESG 관리정책

(2024년 6월 28일 제정·시행)

DS단석은 ESG 경영에 관한 이해관계자들의 기대와 요구에 부응하고, 환경·사회적 책임을 중시하며 지속가능한 가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다.

그 가운데 공급망(Supply chain)은 기업의 원부자재 조달부터 생산 제품의 유통에 이르기까지 재화·서비스 등이 전달되는 일련의 과정을 의미하는 것으로, DS단석은 공급망 관리에 있어 ESG 요소를 반영한 정책과 협력사 행동규범을 수립하였습니다.

본 정책은 DS단석에 제품(원부자재 등) 및 서비스를 공급하거나 기타 거래를 위해 계약을 체결한 모든 협력사(그 하위 협력업체 포함)에 적용됩니다. 이를 통해 DS단석은 공급망 관리 측면에서 ESG 리스크 식별과 지속적 개선을 추구하며, 환경·사회적 책임을 다하는 공급망을 구축하고자 합니다.

DS단석의 공급망 ESG 관리정책과 협력사 행동규범은 UN-기업과 인권 이행지침(UNGPs)¹, OECD-다국적기업 가이드라인², ILO-국제노동기준³ 등에 의거하여 작성되었습니다.

1. 지속가능한 공급망

가. 지속가능한 구매 및 조달

DS단석은 책임있는 공급망 구축을 위해 ESG 관리 기준에 부합하는 제품과 서비스 구매 및 환경·사회적 책임경영을 준수하는 거래를 추구하고자 노력합니다.

¹ Guiding Principles on Business & Human Rights

² Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct

³ International Labour Standards

이를 위해 친환경적 원부자재 사용, 재생에너지 조달 또는 에너지 효율 관리, 사회적 가치를 고려한 제품 생산 등을 고려함으로써 지속가능성을 제고하고자 합니다.

공급망 ESG 관리 기준	
환경	제품의 제조 및 조달 과정에서 생물다양성을 포함한 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하고, 국내외 법규를 준수하는지 여부
안전·보건	작업환경 등에서 산업안전 및 보건 요소를 고려하고, 국내외 법규를 준수하는지 여부
인권·노동	강제 노동, 아동 노동 금지, 그 밖에 인권침해 등 국내외 인권·노동 관련 법규를 준수하는지 여부
사회·윤리	국내외 법규에서 요구하는 반부패 요소 준수, 불공정거래 행위 금지 및 기타 사회적 정서에 반하는 행위의 금지

나. ESG 공급망 관리방안

DS단석은 조달되는 원부자재, 서비스 등 모든 구매 품목이 ESG 관리 기준에 따라 조달되었는지 확인해 나갈 계획으로, ESG 측면에서 우수한 협력사와의 파트너십을 강화하며 지속가능한 공급망을 구축할 것입니다.



ESG 공급망 구축 관련 협력사 평가 시, DS단석은 협력사에 대하여 분야별 체크리스트 작성 및 그에 대한 증빙을 요청할 수 있고, 협력사는 특별한 사정이 없는 한 이에 응해야 합니다. 또한 DS단석은 협력사가 본 정책 및 행동규범의 내용을 준수하고 있는지에 대해 법적 허용 범위 내에서 점검(또는 실사)할 수 있습니다. 협력사는 이에 따라 도출된 리스크에 대해 관리 계획을 수립하는 등 개선 노력을 다해야 합니다.

2. 협력사 행동규범

DS단석은 협력사와의 지속가능한 공급망 구축 및 동반 성장을 위한 협력사 행동규범을 제정하였습니다. 본 규범은 DS단석과 거래 관계에 있는 협력사로 하여금 환경, 안전·보건, 인권·노동, 사회·윤리 등의 분야에서 ESG 관리 기준을 준수하도록 권고하고 있으며, 협력사는 이를 준수할 수 있도록 노력해야 합니다. 단, 본 규범에서 권고하는 사항과 소속 국가의 법규가 상충하는 경우 소속 국가의 법규를 우선합니다.

가. 환경 (Environment)

1) 환경경영 및 환경 법규 준수

- 환경경영 전략 및 목표를 수립하고 지속적인 모니터링 및 목표 달성에 노력하여야 하며, 인증(ISO 14001 등) 보유 등을 통해 환경경영을 추진하여야 함
- 환경 법규 준수 및 법규 개정사항에 대한 지속적인 파악 및 경영활동에 있어 환경 관련 인허가를 취득 및 유지하여야 함
- 발생하는 폐기물의 종류와 양을 관리하고, 환경오염물질(대기, 수질 등)의 배출을 법적 기준치 이하로 관리하여야 함
- 제품 또는 서비스 설계 시 환경영향(소요 자원, 에너지 효율, 재활용 가능성, 유해화학물질 최소화 등)을 고려해야 함

2) 교육 및 전담조직

- 환경 관련 법정 의무교육 이외의 사내외 교육훈련을 정기적으로 실시하여야 함

3) 자원 및 에너지 절감

- 용수 수용량을 주기적으로 수집 및 관리하고, 원부자재 및 소모품의 목록화, 재고관리 등을 통하여 자원 절감에 대한 노력을 해야 함
- 에너지 사용량 관리 및 절감을 위한 활동 및 공정 개선, 설비투자 등을 지속적으로 검토 및 추진해야 함

나. 안전·보건 (Safety·Health)

1) 산업안전보건 관리

- 근로 및 작업환경 내 위험요인을 파악하기 위한 위험성평가 실시 및 개선 조치를 주기적으로 수행하여야 함
- 산업안전 관련 인증(ISO 45001 등) 보유 등을 통하여 안전한 사업장을 조성하는데 힘써야 함
- 임직원들을 위한 복지 시설(기숙사, 식당 등)을 운영하는 경우 해당 시설이 청결하게 유지되도록 관리하여야 함
- 산업안전보건법상 의무사항인 임직원 대상 건강검진(일반/특수 등)을 정기적으로 실시하여야 함

2) 비상사태 및 사고 관리

- 자연재해, 집단 감염, 화재 등의 비상사태 대비 계획 및 비상대피요령을 수립하고 매년 정기적으로 교육하여야 함
- 산업재해, 질병 발생 등을 예방하기 위하여 관리절차를 운영하여야 하며, 사고 등이 발생한 경우 발생 원인 조사 및 재발방지대책을 운영하여야 함

다. 노동·인권 (Labor·Human Rights)

1) 차별 금지

- 임직원의 성별·인종·국적·종교·장애·임신여부·노조 활동 등을 이유로 고용·승진·교육 등에 관한 차별 대우를 해서는 안됨
- 임직원 고용 시 직무와 관련 없는 조건은 요구하지 않으며, 장애·임신여부 등 신체적인 차별의 근거로 사용될 수 있는 항목을 고용 조건으로 사용하지 않음

2) 강제노동 금지 및 근로조건 준수

- 임직원에 대한 비인격적 대우가 발생하지 않도록 노력하며, 자유의사에 어긋나는 근로를 강요해서는 안됨

- 노동관계 법규에 따라 취업규칙을 작성하여 신고하며, 관련 법규에서 정한 근로시간을 준수함

3) 아동노동 금지

- 만 15세(또는 법규에 따른 고용가능 최저 연령) 미만의 아동을 고용해서는 안 되며, 만 18세 미만의 청소년 직원 고용 시 안전보건 고위험 작업 또는 연장·야간 근무에서 제외시켜야 함

4) 결사의 자유 보장

- 소속 국가의 법규에 따라 자유롭게 노동조합을 조직 및 가입할 수 있는 권리를 보장하도록 노력하고, 단체협약 사항에 대해 성실하게 협의하여야 함
- 노동조합 또는 근로자 대표가 불이익한 처우를 받지 않고 협약에 임할 수 있는 환경을 조성함

5) 기타 제도

- 근무 상 건의·고충·애로사항 등의 수렴을 위한 제도를 운영하여야 함
- 임직원의 근로 환경 보장을 위해 자율성이 반영된 유연근무제도를 적절히 마련하여 운영함

라. 사회·윤리 (Social-Ethics)

1) 투명경영 및 반부패

- 반부패 및 뇌물물 관련 법규 준수 및 국제적으로 통용되는 제반 법규를 준수하여야 함
- 임직원은 뇌물수수, 알선, 청탁 등의 부패행위를 해서는 안 되며, 협력사는 이를 지속적으로 모니터링 및 점검해야 함

2) 공정거래

- 공정거래 관련 법규 준수 및 담합 등 거래에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 어떠한 부당행위도 해서는 안 되며, 협력사의 임직원은 항상 공정하게 경쟁하고

거래질서를 저해하는 행위를 해서는 안됨

3) 정보유출 금지

- 제품 및 기술 유출 방지를 위한 절차를 운영하고 타사의 제품 및 기술을 부적절한 방법으로 탈취해서는 안됨
- 이해관계자(고객, 임직원 등)의 개인정보를 관련 법규에 따라 관리하며 유출되지 않도록 보호해야 함

4) 직원 교육

- 주기적인 임직원 대상 반부패 및 공정거래 관련 교육을 실시하여 윤리 및 투명 경영을 준수할 수 있도록 노력해야 함

3. 공급망 ESG 평가 및 보고 체계

가. 협력사 ESG 인식제고 활동

DS단석의 협력사 행동규범(당사 윤리경영사항 포함)에 따라 주요 협력사를 대상으로 협력사 행동규범 준수 동의서(당사 윤리서약서 관련 내용 포함)를 수령하고, 거래 계약 체결 시 계약서 내 ESG 관리 기준 준수 항목을 반영하는 등 협력사 ESG 인식제고 활동을 추진합니다.

나. 자가진단 수행 및 피드백

DS단석은 주요 협력사를 시작으로 체크리스트 기반 정기적인 자가진단을 요청하고, 필요한 경우 증빙 제출 또는 현장평가를 실시할 수 있습니다. 이를 통해 협력사의 ESG 관리 기준 준수 여부를 평가하고 개선을 요청하거나, 거래 관계에 영향을 미치는 협력사 선정·평가의 요소로 단계적 이행계획에 따라 반영하며, 중장기적으로 협력사 ESG 평가를 확대해 나가고자 합니다.

다. 보고 및 커뮤니케이션

DS단석은 공급망 ESG 관리를 통하여 협력사와 함께 ESG 경영을 추구하며, 협력사와의 커뮤니케이션 채널 확대를 통하여 일방적인 개선 요구가 아닌 동반 성장하는 방향으로 공급망 ESG 관리정책을 운영합니다.

DS단석은 외부 ESG 관련 공시 기준을 준수하고자 노력하고, 관련 정보는 지속가능경영보고서 등을 통하여 보고 및 공개함으로써 이해관계자들과 상호작용하는 ESG 경영을 추진합니다.

2024년 6월 28일

DS단석 대표이사 한 승 욱 (인)



DS단석 구매물류사업본부장 홍 수 남 (인)

