

공급망 ESG 관리 자가 진단

안녕하십니까,

최근 글로벌 ESG 규제가 확대됨에 따라 공급망 측면에서도 ESG 요소를 반영한 관리가 중요해지고 있습니다. 이에 DS단석은 '공급망 ESG 관리 정책 및 협력사 행동규범'을 수립하고, 당사의 공급망이 산업 환경 및 고객사의 ESG 요건에 따라 관리·개선될 수 있도록 노력할 예정입니다.

본 자가 진단은 환경, 안전·보건, 노동·인권, 사회·윤리 부문의 질문으로 구성되어 있습니다. 공급망 ESG 현황 파악을 위하여 귀사의 협조를 부탁드립니다. DS단석은 이해관계자와 상생하는 ESG 경영을 실천하겠습니다.

※본 자가 진단 설문은 당사 공급망 ESG 파악을 위한 내부 자료로 활용되며, 특정 협력사의 ESG 수준을 외부에 공개하지 않습니다.

환경

DS단석은 환경경영 실천 및 관련 법규를 준수하기 위하여 환경경영 전략을 수립하고, 목표 달성을 위한 지속적인 관리를 이행하고 있습니다. 협력사 여러분께서도 환경 법규 준수와 더불어 환경 오염 최소화, 더 나아가 기후 위기 해결에 기여할 수 있도록 노력해 주시기를 바랍니다.

1. 귀사는 최고경영자의 의지가 반영된 환경경영 정책을 보유하고 임직원들과 공유하고 있습니까?

- ① 환경경영 정책을 보유하고 있음
- ② 환경경영 정책을 보유하고 있으나 법적 기준과 다름
- ③ 환경경영 정책을 보유하고 있으나 적절히 운영, 관리되고 있지 않음
- ④ 환경경영 정책을 보유하고 있으나 내외부 이해관계자들에게 공유하지 않음
- ⑤ 환경경영 정책을 보유하고 있으며 내외부 이해관계자들에게 공유하고 있음

2. 귀사는 환경경영을 전담하는 부서와 담당자가 있습니까?

- ① 환경경영 전담 부서 및 담당자가 없음
- ② 사업장별 환경경영 전담 부서는 없으나 별도 환경 담당자는 있음
- ③ 사업장별 환경경영 전담 부서가 있으나 전사 차원의 환경경영 관리 조직은 없음
- ④ 전사 차원 환경경영 관리 조직 및 사업장별 전담 부서가 있으며 문서상에 책임자가 명시되어 있음
- ⑤ 전사 차원 환경경영 관리 조직 및 사업장별 전담부서가 있으며 대내외적으로 책임자가

명시되어 있음

3. 귀사는 환경 법규에 따른 환경시설 인허가 및 신고필증을 관리하고 있습니까?

- ① 인허가 대상 시설 여부에 대한 인지가 없음
- ② 인허가 대상 시설 여부와 환경 관리 항목을 인지하고 있으나 적절히 운영, 관리되고 있지 않음
- ③ 일부 시설의 인허가 및 신고필증을 관리하고 있음
- ④ 인허가 대상 모든 시설의 인허가 및 신고필증을 정기적으로 갱신, 관리하고 있음
- ⑤ 모든 시설의 인허가 및 신고필증을 관리하고 있으며 관련 기록을 관리 및 보관하고 있음

4. 귀사는 사업장에서 적용되는 환경 법규를 파악하고 이행 여부를 정기적으로 점검하고 있습니까?

- ① 최근 1년 이내 환경 관련 법규 위반으로 벌금 또는 시정조치 명령을 받은 사례가 있음
- ② 최근 3년 이내 환경 관련 법규 위반으로 벌금 또는 시정조치 명령을 받은 사례가 있음
- ③ 환경 관련 법규 위반 사례가 없음
- ④ 환경 관련 법규 위반 사례가 없으며 정기적으로 법규 이행 여부에 대한 점검을 시행하고 있음
- ⑤ 환경 관련 법규 위반 사례가 없으며 정기 점검과 함께 위반 사례 예방을 위한 지속적인 모니터링을 실시하고 있음

5. 귀사는 사업장에서 위험요소에 대한 환경영향평가를 정기적으로 시행하고 있습니까?

- ① 작업장 내 위험 요소에 대한 환경영향평가 시스템을 보유하고 있지 않음
- ② 작업장 내 위험 요소에 대한 환경영향평가 시스템을 보유하고 있으나 법적 기준과 다름
- ③ 작업장 내 위험 요소에 대한 환경영향평가 시스템을 보유하고 있으나 적절히 운영, 관리되고 있지 않음
- ④ 작업장 내 위험 요소에 대한 환경영향평가를 연 1회 이상(법정 주기) 정기적으로 실시하고 있음
- ⑤ 정기 평가 외에도 공정의 변경이나 사고 발생 시에 환경영향평가 개정 필요성을 즉시 검토, 반영하고 있음

6. 귀사는 사업장 유해화학물질 관리 체계를 구축하고 운영 및 개선하고 있습니까?

- ① 사용되는 유해화학물질을 파악, 관리하고 있지 않음(MSDS 미비 등 포함)
- ② 사용되는 유해화학물질에 대해 파악하고 있으나 관리하기 위한 내부절차 및 시스템이 없음
- ③ 유해화학물질 관련 관리 절차 및 시스템을 보유하고 있음
- ④ 유해화학물질 관련 관리 절차 및 시스템을 보유하고 있으며, 주기적으로 법률, 규제 정보를 반영하여 갱신하고 있음

- ⑤ 유해화학물질을 파악하고 관리하기 위해 내부절차 및 시스템을 운영하고 있으며 감축하기 위해 노력하고 있음

7. 귀사는 사업장에서 발생하는 폐기물을 파악하고 법규에 따라 측정 및 관리하고 있습니까?

- ① 폐기물을 관리하기 위한 내부절차 및 시스템이 없음
- ② 폐기물을 관리하기 위한 내부절차 및 시스템을 보유하고 있으나 적절히 운영, 관리되고 있지 않음
- ③ 폐기물을 관리하기 위한 내부절차 및 시스템을 문서화하여 보유하고 있으며 적절히 운영하고 있음
- ④ 폐기물을 관리하기 위한 내부절차 및 시스템을 문서화하여 적절히 운영하고 있으며 최근 3년간의 배출량을 기록하여 보관하고 있음
- ⑤ 폐기물을 관리하기 위한 내부절차 및 시스템을 문서화하여 적절히 운영하고 있으며 최근 3년간의 배출량을 기록, 보관하고 발생량을 줄이기 위한 적극적인 노력을 하고 있음

8. 귀사는 사업장 내 용수 및 폐수를 파악하고 법규에 따라 측정 및 관리하고 있습니까?

- ① 수자원을 관리하기 위한 내부절차 및 시스템이 없음
- ② 수자원을 관리하기 위한 내부절차 및 시스템을 보유하고 있으나 적절히 운영, 관리되고 있지 않음
- ③ 수자원을 관리하기 위한 내부절차 및 시스템을 문서화하여 보유하고 있으며 적절히 운영하고 있음
- ④ 수자원을 관리하기 위한 내부절차 및 시스템을 문서화하여 적절히 운영하고 있으며 최근 3년간의 용수/폐수 배출량을 기록하여 보관하고 있음
- ⑤ 수자원을 관리하기 위한 내부절차 및 시스템을 문서화하여 적절히 운영하고 있으며 최근 3년간의 용수/폐수 배출량을 기록, 보관하고 발생량을 줄이기 위해 적극적인 노력을 하고 있음

9. 귀사는 사업장에서 발생하는 대기오염물질을 파악하고 법규에 따라 측정 및 관리하고 있습니까?

- ① 대기오염물질을 관리하기 위한 내부절차 및 시스템이 없음
- ② 대기오염물질을 관리하기 위한 내부절차 및 시스템을 보유하고 있으나 적절히 운영, 관리되고 있지 않음
- ③ 대기오염물질을 관리하기 위한 내부절차 및 시스템을 문서화하여 보유하고 있으며 적절히 운영하고 있음
- ④ 대기오염물질을 관리하기 위한 내부절차 및 시스템을 문서화하여 적절히 운영하고 있으며 최근 3년간의 배출량을 기록하여 보관하고 있음
- ⑤ 대기오염물질을 관리하기 위한 내부절차 및 시스템을 문서화하여 적절히 운영하고 있으며 최근 3년간의 배출량을 기록, 보관하고 발생량을 줄이기 위한 적극적인 노력을 하고 있음

있음

10. 귀사는 사업장 내 에너지 사용 및 온실가스를 파악하고 법규에 따라 측정 및 관리하고 있습니까?

- ① 에너지 사용 및 온실가스를 측정하고 있지 않음
- ② 에너지 사용 및 온실가스를 관리하기 위한 내부절차를 수립하고 에너지 사용 및 온실가스를 측정하고 있음
- ③ 에너지 사용 및 온실가스를 관리하기 위한 내부절차를 수립하여 소비량/배출량을 기록하여 보관하고 있음
- ④ 에너지 사용 및 온실가스를 관리하기 위해 내부절차를 수립하여 소비량/배출량을 외부에 공개하고 있으나 3자 검증은 받지 않음
- ⑤ 에너지 사용 및 온실가스를 관리하기 위해 내부절차를 수립하여 소비량/배출량을 외부에 공개하고 3자 검증을 받음

11. 귀사는 사업장 온실가스를 감축하기 위해 노력하고 있습니까?

- ① 온실가스 감축을 위한 별도의 활동이 없음
- ② 온실가스 감축을 위한 목표를 보유하고 있음
- ③ 온실가스 감축을 위한 목표를 설정하고 그에 따른 계획을 수립하여 보유하고 있음
- ④ 온실가스 감축을 위한 목표 및 계획에 따라 실질적인 감축 활동을 전개하고 있음
- ⑤ 온실가스 감축을 위한 목표 및 계획에 따라 실질적인 감축 활동을 전개하고 있으며 자발적인 참여를 하고 있음

12. 귀사는 지속가능한 원재료 조달을 위해 환경영향을 저감한 지속가능한 방법으로 원재료를 조달하고 있습니까?

- ① 지속가능한 원재료 조달을 위한 정책을 보유하고 있지 않음
- ② 지속가능한 원재료 조달을 위한 정책을 수립하였으나 조달 시 환경영향을 고려하지 않음
- ③ 지속가능한 원재료 조달을 위한 정책을 보유하고 있지 않으나 조달 시 환경영향을 고려하고 있음
- ④ 지속가능한 원재료 조달을 위한 정책을 수립하고 환경영향 관련 정보를 관리하고 있음
- ⑤ 지속가능한 원재료 조달을 위한 정책이 수립되어 있으며, 관련 정보를 내외부 이해관계자에게 공개하고 있음

안전·보건

DS단석은 임직원들의 안전보건을 보장하기 위해 중대재해 ZERO 사업장 조성 및 안전보건 관리 수준을 강화하고 있습니다. 협력사 여러분께서도 산업안전보건 관련 법규 준수와 함께 근로자의 안전과 건강을 보장하기 위해 노력해 주시기를 바랍니다.

13. 귀사는 안전보건을 전담하는 부서와 담당자가 있습니까?

- ① 안전보건 전담 부서 및 담당자가 없음
- ② 사업장별 안전보건 전담 부서는 없으나 별도 안전보건 담당자는 있음
- ③ 사업장별 안전보건 전담 부서가 있으나 전사 차원의 안전보건 관리 조직은 없음
- ④ 전사 차원 안전보건 관리 조직 및 사업장별 전담 부서가 있으며 문서상에 책임자가 명시되어 있음
- ⑤ 전사 차원 안전보건 관리 조직 및 사업장별 전담 부서가 있으며 대내외적으로 책임자가 명시되어 있음

14. 귀사는 사업장에서 적용되는 안전보건 법규를 파악하고 이행 여부를 정기적으로 점검하고 있습니까?

- ① 최근 1년 이내 안전보건 관련 법규 위반으로 벌금 또는 시정조치 명령을 받은 사례가 있음
- ② 최근 3년 이내 안전보건 관련 법규 위반으로 벌금 또는 시정조치 명령을 받은 사례가 있음
- ③ 안전보건 관련 법규 위반 사례가 없음
- ④ 안전보건 관련 법규 위반 사례가 없으며 정기적으로 법규 이행 여부에 대한 점검을 시행하고 있음
- ⑤ 안전보건 관련 법규 위반 사례가 없으며 정기 점검과 함께 위반 사례 예방을 위한 지속적인 모니터링을 실시하고 있음

15. 귀사는 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 사업장의 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 신체적·정신적 위험 예방 목적의 적절한 조치와 사후관리를 위한 지원방안을 마련하고 있습니까? (비상 대피로 관리, 안전 장비 및 보호구 및 인프라에 대한 모니터링 규정 및 절차)

- ① 산업재해 및 직업병을 예방 및 관리하기 위한 내부절차 및 시스템이 없음
- ② 산업재해 및 직업병을 예방 및 관리하기 위한 내부절차 및 시스템을 보유하고 있으나 적절히 시행되고 있지 않음
- ③ 산업재해 및 직업병을 예방 및 관리하고 있으나 보고 절차나 시행 조치가 적절히 시행되

고 있지 않음

- ④ 산업재해 및 직업병을 예방 및 관리하고 있으며 보고 및 문서로 만들어 관리가 적절히 시행되고 있음
- ⑤ 산업재해 및 직업병을 예방, 관리, 추적 및 보고가 적절히 이루어지고 있으며 사고 발생 시 발생 원인을 조사하여 즉시 개선 방안을 마련하고 있음

16. 귀사는 모든 임직원을 대상으로 안전보건 교육을 하고 있습니까?

- ① 임직원에 대한 안전보건 교육을 하고 있지 않음
- ② 임직원에 대한 안전보건 교육을 비정기적으로 하고 있음
- ③ 법정 안전보건 교육을 하고 있으나 일부 누락 인원이 있음
- ④ 법정 안전보건 교육을 하고 있으며 누락 인원이 없음
- ⑤ 법정 안전보건 교육을 하고 있으며 임직원 수요를 반영한 외부 교육도 지원하고 있음

17. 귀사는 잠재적인 비상사태(화재, 폭발 및 응급상황 등) 유형을 파악하여 관리하고 있습니까?

- ① 비상사태 유형을 식별하고 있지 않음
- ② 비상사태 유형을 식별하고 있으나 관련 대응 매뉴얼은 별도 관리하지 않음
- ③ 비상사태 유형을 식별하고 관련 매뉴얼은 있으나 상황 종료 이후 재발 방지 대책을 수립하거나 이를 이행하고 있지 않음
- ④ 비상사태 대응 매뉴얼이 있고 재발 방지 대책을 수립, 이행하고 있으나 임직원 훈련 및 교육은 미흡함
- ⑤ 비상사태 대응 매뉴얼이 있고 재발 방지 대책을 수립, 이행하고 있으며 정기적인 교육 및 훈련을 실시하고 있음

18. 귀사는 모든 임직원이 업무 수행 시 지역 주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 지역 주민의 안전보건에 대한 권리, 거주지 자유를 보호합니까? (지역 주민의 시설 토지 이용 시 권리관계 확인 절차 내규 또는 문서, 향후 이해충돌 발생 가능성에 대비한 이해관계자의 피해 최소화 노력을 증빙할 수 있는 관련 내부 규정 또는 지침)

- ① 지역 주민 인권 보호 관련 내규 또는 절차가 없음
- ② 지역 주민 인권 보호 관련 내규 또는 절차가 있으나 적절히 규정되고 있지 않음
- ③ 지역 주민 인권 보호 관련 내규 또는 절차가 있으나 적절히 운영되고 있지 않음
- ④ 지역 주민 인권 보호 관련 내규 또는 절차가 있으며 적법한 수준으로만 운영되고 있음
- ⑤ 지역 주민 인권 보호 관련 내규 또는 절차가 있으며 규정에 따라 적절히 운영되고 지속적인 보완 노력이 추진되고 있음

노동·인권

DS단석은 UN-기업과 인권 이행 지침(UNGPs), OECD-다국적기업 가이드라인, ILO-국제노동기준 등 노동 및 인권에 대한 국제기준을 존중하고 지지하며, 이를 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 협력사 **여러분께서도** 모든 형태의 근로자에게 국제기준에 부합하는 수준의 인권 보호와 존엄성 보장을 위해 노력해 주시기를 바랍니다.

19. 귀사는 모든 근로자의 권익을 보장하기 위해 문서화된 인권 관련 규정을 마련하고 이를 공개하고 있습니까?

- ① 문서화된 인사 관련 규정이 마련되어 있으나 법적 기준과 다름
- ② 취업규칙이 마련되어 있으나 법적 기준과 다름
- ③ 취업규칙 및 인사 관련 규정이 마련되어 있으나 운영 및 관리되고 있지 않음
- ④ 취업규칙 및 인사 관련 규정이 마련되어 적절히 운영되나 근로자의 접근이 용이하지 않음
- ⑤ 취업규칙 및 인사 관련 규정이 마련되어 적절히 운영되고 내부적으로 공개되고 있음

20. 귀사는 인권 및 노동 관행 관련 법규를 준수하며 모든 근로자에게 합법적인 근로와 권리보장을 보장하고 있습니까?

- ① 최근 1년 이내 인권 및 노동 관행 관련 법규 위반으로 벌금 또는 시정조치 명령을 받은 사례가 있음
- ② 최근 3년 이내 인권 및 노동 관행 관련 법규 위반으로 벌금 또는 시정조치 명령을 받은 사례가 있음
- ③ 인권 및 노동 관행 관련 법규 위반 사례가 없음
- ④ 인권 및 노동 관행 관련 법규 위반 사례가 없으며 정기적으로 법규 이행 여부에 대한 점검을 시행하고 있음
- ⑤ 인권 및 노동 관행 관련 법규 위반 사례가 없으며 **정기 점검과 함께 위반 사례 예방을 위한 지속적인 모니터링을 실시하고 있음**

21. 귀사는 강제 노동, 착취 노동 및 비자발적인 노동을 이용하지 않고, 모든 근로는 자발적으로 이루어지고 있습니까?

- ① 본인의 의사와 관계없이 취업하여 근로하는 근로자가 있음
- ② 근로자 모두 본인의 의사로 취업하였으나 자유의사와 어긋나는 근로를 하는 근로자가 있음
- ③ 근로자 모두 본인의 의사로 취업하였으며 대체로 자발적인 근로를 하나 종종 자유의사와 어긋나는 근로를 하는 근로자가 있음

- ④ 모든 근로자가 자발적으로 취업하여 근로하고 있음
- ⑤ 모든 근로자가 자발적으로 취업하여 근로하고 있으며 강제 노동을 방지하기 위한 적절한 정책과 절차를 수립, 운영하고 있음

22. 귀사는 근로자가 근로 조건을 이해할 수 있도록 근로계약을 근로자의 모국어로 문서화하고, 서면 및 구두로 설명하고 있습니까?

- ① 근로자들은 근로계약서에 서명하지 않음
- ② 근로자들은 근로계약서에 서명하지 않았으나 사본을 교부받음
- ③ 근로자들은 근로계약서에 서명하였으나 사본을 교부받지 않음
- ④ 근로자들은 근로계약서에 서명하였으며 사본을 교부받음
- ⑤ 근로자들은 근로계약서에 대한 충분한 설명을 제공받고 서명하였으며 사본을 교부받음

23. 귀사는 사내외 비상사태 및 특수상황을 제외하고 법규에 따라 정의된 근로일수와 근로시간을 초과하지 있습니까?

- ① 근로자들의 근로 시간을 관리하지 않음
- ② 근로자들은 개인의 근로 시간 기록을 별도 제공받거나 확인하지 않음
- ③ 근로자들은 개인의 근로 시간 기록을 임금 내역서와 함께 제공받음
- ④ 근로자들은 임금 산정 이전에 개인의 근로 시간 기록을 확인할 수 있음
- ⑤ 근로자들은 임금 산정 이전에 개인의 근로 시간 기록을 확인한 후 적절한 수준에서 관리되고 있음

24. 귀사는 근로자가 초과 근무 시 동의서를 작성하고, 초과근무 내역에 대한 기록을 관리하고 있습니까?

- ① 근로자의 동의 없이 초과 근무하는 근로자가 있음
- ② 초과근무를 희망하는 근로자만 초과근무를 배정하였으나 초과근무 내역에 대해 기록하지 않음
- ③ 초과근무를 희망하는 근로자만 초과근무를 배정하였으나 법정근로시간을 초과함
- ④ 초과근무를 희망하는 근로자만 초과근무를 배정하였으나 계산 방법, 기록 형태 등이 적절하게 운영되지 않음
- ⑤ 초과근무를 희망하는 근로자만 초과근무를 배정하고 적절한 수준에서 관리되고 있음

25. 귀사는 근로자에게 7일마다 최소한 1일의 휴일을 허용하고 있습니까?

- ① 별도의 지정된 휴일 없음
- ② 별도의 지정된 휴일은 없으나 휴일을 허용하는 경우가 있음
- ③ 지정 휴일이 명시되어 있으나 관련 규정이 법적 기준에 미치지 못함
- ④ 지정 휴일이 명시되어 있으나 주 7일 근무하는 경우가 있음
- ⑤ 주 1일 휴일은 무조건 보장하고 있음

26. 귀사는 근로자에게 병가, 출산휴가 및 육아휴직 등을 포함한 법정 휴일 및 휴가를 제공하고 있습니까?

- ① 법정 휴식, 휴일, 휴가를 보장하지 못함
- ② 법정 휴식, 휴일, 휴가 중 일부만 보장하고 있음
- ③ 법정 휴식, 휴일, 휴가를 모두 보장하고 있으나 이를 관련 사규 및 절차에 따라 적절히 운영하고 있지 않음
- ④ 법정 휴식, 휴일 휴가를 모두 보장하고 있음
- ⑤ 법정 휴식, 휴일, 휴가를 모두 보장하고 있으며 이를 관련 사규 및 절차에 따라 적절히 운영하고 있음

27. 귀사는 근로자에게 지급하는 대가인 최저 임금, 초과 근무시간 보장, 법정 복리후생 등 해당하는 임금 관련 법을 모두 준수하고 있습니까?

- ① 최근 1년 이내 근로자 임금 관련 법규 위반으로 벌금 또는 시정조치 명령을 받은 사례가 있음
- ② 최근 3년 이내 근로자 임금 관련 법규 위반으로 벌금 또는 시정조치 명령을 받은 사례가 있음
- ③ 근로자 임금 관련 법규 위반 사례가 없음
- ④ 근로자 임금 관련 법규 위반 사례가 없으며 정기적으로 법규 이행 여부에 대한 점검을 시행하고 있음
- ⑤ 근로자 임금 관련 법규 위반 사례가 없으며 정기 점검과 함께 위반 사례 예방을 위한 지속적인 모니터링을 실시하고 있음

28. 귀사의 근로자 임금 기준은 매월 정기적으로 근로자가 알아보기 쉽게 설명된 급여명세서나 유사한 서류를 통해 제공하고 있습니까?

- ① 근로자의 임금 기준을 급여명세서 혹은 유사한 서류를 통해 문서화하고 있지 않음
- ② 근로자의 임금 기준을 급여명세서 혹은 유사한 서류를 통해 문서화하고 있으나 적법한 수준으로 운영되고 있지 않음
- ③ 근로자의 임금 기준을 급여명세서 혹은 유사한 서류를 통해 문서화하고 있지 않으나 적법한 수준으로 운영되고 있음
- ④ 근로자의 임금 기준을 급여명세서 혹은 유사한 서류를 통해 문서화하고 적법한 수준으로 운영되고 있으나 근로자의 이해가 쉽지 않음
- ⑤ 근로자의 임금 기준 급여명세서 혹은 유사한 서류를 통해 문서화하고 있으며 적법한 수준으로 운영될 뿐만 아니라, 근로자의 이해를 돕기 위해 세부적인 설명을 포함하고 있음

29. 귀사의 모든 근로자는 산재보험을 포함한 4대 보험에 가입되어 있습니까?

- ① 임직원의 4대 보험에 가입하고 있지 않음

- ② 정규직 근로자만 4대 보험을 가입하고 있으나, 개인별 보험 산출내역을 문서화하고 있지 않음
- ③ 정규직 근로자만 4대 보험을 가입하고 있으며 개인별 보험 산출내역을 문서화하고 있음
- ④ 정규직 근로자뿐만 아니라 비정규직·일용직·아르바이트 등을 포함한 전사 임직원을 대상으로 4대 보험에 가입하고 있으나 개인별 보험 산출내역을 문서화하고 있지 않음
- ⑤ 정규직 근로자뿐만 아니라 비정규직·일용직·아르바이트 등을 포함한 전사 임직원을 대상으로 4대 보험에 가입하고 있으며 개인별 보험 산출내역을 문서화하고 있음

30. 귀사의 모든 근로자 연령은 법정 고용 최저 연령 이상이며 이를 준수하기 위한 업무 절차가 수립되어 있습니까? (채용 연령 하한(18세) 명시 조항, 채용 결격사유, 채용공고문, 사원명부 등)

- ① 법정 최저 연령 미만의 근로자를 고용하고 있으며 신분 확인 절차를 가지고 있지 않음
- ② 법정 최저 연령 미만의 근로자를 고용하고 있음
- ③ 법정 최저 연령 미만의 근로자를 고용하고 있지 않으나 신분 확인 절차를 가지고 있지 않음
- ④ 법정 최저 연령 미만의 근로자를 고용하고 있지 않고 신분 확인 절차를 가지고 있으나 적절히 운영되지 않음
- ⑤ 최저 연령 미만의 근로자를 고용하고 있지 않으며 신분 확인 절차 및 아동 근로 금지정책을 적절히 운영하고 있음

31. 귀사는 아동 노동을 금지하고, 미성년 근로자의 근로 보호 절차를 수립하여 근로 환경에 적용하고 있습니까? (채용 연령 하한(18세) 명시 조항, 채용 결격사유, 채용공고문, 사원명부 등)

- ① 잔업, 야간 근무 등에 미성년 근로자를 배치하고 있음
- ② 업무 상황에 따라 미성년 근로자에 대한 보호조치를 위반하는 경우가 있음
- ③ 업무 상황에 따라 미성년 근로자에 대한 보호조치를 준수하고 있으나 근로환경에 대한 절차를 가지고 있지 않음
- ④ 미성년 근로자에 대한 보호조치를 준수하고 근로환경에 대한 절차가 수립되어 적절히 운영되고 있음
- ⑤ 미성년 근로자에 대한 보호조치를 반드시 준수하고 근로환경에 대한 절차가 수립되어 적극 운영되고 있음

32. 귀사는 모든 근로자에 대한 비인도적 대우(성희롱, 언어폭력, 협박, 체벌 등)가 존재하지 않습니까?

- ① 최근 1년간 비인도적 행위가 발생한 경우가 있음
- ② 최근 3년간 비인도적 행위가 발생한 경우가 있음
- ③ 비인도적 행위가 발생한 경우가 있으나 시정조치와 개선 활동을 통해 근절함
- ④ 비인도적 행위가 발생한 경우가 없음

- ⑤ 비인도적 행위가 발생한 경우가 없으며 비인도적 행위에 대한 적극적인 모니터링을 실시하고 있음

33. 귀사는 모든 근로자가 인도적 대우를 받을 수 있는 방침과 징계 절차를 규정하고 이를 근로자에게 안내, 교육하고 있습니까?

- ① 회사 내 비인도적 행위에 관한 규정 및 징계 절차가 없음
- ② 회사 내 비인도적 행위에 관한 규정 및 징계 절차가 있으나 적절하게 운영되고 있지 않음
- ③ 회사 내 비인도적 행위에 관한 규정 및 징계 절차가 있으나 교육 프로그램은 없음
- ④ 회사 내 비인도적 행위에 관한 규정 및 징계 절차와 교육 프로그램은 있으나 적절하게 운영되고 있지 않음
- ⑤ 회사 내 비인도적 행위에 관한 규정 및 징계 절차와 교육 프로그램이 있으며 적절하게 운영되고 있음

34. 귀사는 비인도적 대우에 대한 고충 처리 채널이 존재하여 절차에 따라 적절히 관리되고 있습니까?

- ① 비인도적 대우에 대한 고충 처리 채널 및 절차가 없음
- ② 비인도적 대우에 대한 고충 처리 채널 및 절차는 있으나 적절히 규정되어 있지 않음
- ③ 비인도적 대우에 대한 고충 처리 채널 및 절차는 있으나 적절히 운영되고 있지 않음
- ④ 비인도적 대우에 대한 고충 처리 채널 및 절차가 있음
- ⑤ 비인도적 대우에 대한 고충 처리 채널 및 절차가 있으며 규정에 따라 적절히 운영되고 지속적인 보완 노력이 추진되고 있음

35. 귀사는 승진, 보상, 교육·훈련 기회 제공 등과 같은 고용 관행에 있어 성별·인종·국적·종교·장애·임신 여부·노조 활동 등을 이유로 차별을 두지 않습니까?

- ① 소수자에 대한 차별 금지 관련 내부 지침 혹은 규정을 가지고 있지 않음
- ② 소수자에 대한 차별 금지 관련 내부 지침 혹은 규정이 마련되어 있으나 법적 기준과 다름
- ③ 소수자에 대한 차별 금지 관련 내부 지침 혹은 규정이 마련되어 있으나 적절히 운영 및 관리되고 있지 않음
- ④ 소수자에 대한 차별 금지 관련 내부 지침 혹은 규정이 적절히 운영되고 있음
- ⑤ 소수자에 대한 차별 금지 관련 내부 지침 혹은 규정이 적절히 운영되고 있으며 내부적으로 공유되고 있음

36. 귀사는 사회적 책임을 이행하기 위해 사회 공헌 정책 및 전략을 보유하고 있으며 사회공헌 프로그램을 진행하고 있습니까?

- ① 전사적 사회 공헌 정책 및 전략을 보유하고 있지 않음

- ② 전사적 사회 공헌 정책 및 전략을 보유하고 있으나 업무에 적절히 적용되고 있지 않음
- ③ 전사적 사회 공헌 정책 및 전략을 보유하고 있지 않으나 업무 전반에 사회공헌에 관한 노력을 반영하고 있음
- ④ 전사적 사회 공헌 정책 및 전략을 보유하고 있으나 일회성 프로그램만 운영되고 있음
- ⑤ 전사적 사회 공헌 정책 및 전략을 보유하고 있으며 업의 특성을 활용하여 지속적인 사회 공헌 프로그램을 개발, 운영하고 있음

사회·윤리

DS단석은 사업 영위와 관련된 법규를 준수하며 투명경영과 윤리경영을 실천하기 위해 업무와 관련한 모든 이해관계자와 부패행위를 금지하고 있습니다. 협력사 여러분께서도 사업 영위와 관련된 국내외 법규를 준수하고, 부패 방지를 위한 의지와 정책을 마련하는 윤리경영을 실천해 주시기를 바랍니다.

37. 귀사는 모든 형태의 부패를 금지하고 지속가능한 성장을 위한 윤리경영의 중요성을 인식하며 별도의 관리자를 지정하여 관련 지침과 규정을 명시하고 있습니까?

- ① 반부패를 포함한 윤리경영을 별도로 명시하고 있지 않음
- ② 반부패를 포함한 윤리경영을 실천하고 있으나 별도의 책임자와 관리자가 지정되어 있지 않음
- ③ 반부패를 포함한 윤리경영을 실천하고 책임자와 관리자가 지정되어 있으나 별도의 관련 지침과 규정이 없음
- ④ 반부패를 포함한 윤리경영을 실천하고 있으며 내부 문서상으로 책임자와 관리자, 관련 지침과 규정이 명시되어 있음
- ⑤ 반부패를 포함한 윤리경영을 실천하고 있으며 대내외적으로 책임자와 관리자, 관련 지침과 규정이 명시되어 있음

38. 귀사는 충분히 부패로 인지될 수 있는 통상적인 범위를 넘는 선물, 식사 및 기타 유사한 편익에 대한 관리 절차 및 시스템이 마련되어 있습니까?

- ① 통상적인 범위를 넘는 선물, 식사 및 기타 유사한 편익에 대한 관리 절차 및 시스템을 마련하고 있지 않음
- ② 통상적인 범위를 넘는 선물, 식사 및 기타 유사한 편익에 대한 관리 절차 및 시스템은 있으나 업무에 적절히 적용되고 있지 않음
- ③ 통상적인 범위를 넘는 선물, 식사, 및 기타 유사한 편익에 대한 관리 절차 및 시스템은 있으나 형식적인 수준으로 운영되고 있음

- ④ 통상적인 범위를 넘은 선물, 식사, 및 기타 유사한 편익에 대한 관리 절차 및 시스템이 있고 적법한 수준으로만 운영되고 있음
- ⑤ 통상적인 범위를 넘은 선물, 식사, 및 기타 유사한 편익에 대한 관리 절차 및 시스템이 있고 업무 전반에 적절히 적용될 뿐만 아니라 신고부터 처리까지의 결과를 문서상 포함하고 있으며, 재발 방지를 하는 수준으로 운영하고 있음

39. 귀사는 공정한 사업 관행을 위하여 공정, 치열한 경쟁에 적용되는 반독점법을 준수하고 사업을 수행하고 있습니까?

- ① 공정경쟁 및 담합 금지를 사내 규정 내 별도로 명시하지 않음
- ② 공정경쟁 및 담합 금지를 사내 규정 내 명시하고 있으나 업무에 적절히 적용되고 있지 않음
- ③ 공정경쟁 및 담합 금지를 사내 규정 내 명시하고 있으며 형식적인 수준으로 운영되고 있음
- ④ 공정경쟁 및 담합 금지를 사내 규정 내 명시하고 있으며 적법한 수준으로만 운영되고 있음
- ⑤ 공정경쟁 및 담합 금지를 사내 규정 내 명시할 뿐만 아니라 투명하고 공정한 절차와 거래 과정으로 운영하고 있음

40. 귀사는 실제적(잠재적) 이해 상충이 발생할 경우를 예상하여 이해 상충을 방지, 관리하고 있습니까?

- ① 업무 중 발생할 수 있는 이해 상충에 대해 모르고 있음
- ② 전반적인 업무에 걸쳐 이해 상충이 발생할 수 있는 경우를 관리하고 있지 않음
- ③ 이해 상충이 발생할 수 있는 경우를 예상하나 형식적인 수준으로 관리하고 있음
- ④ 이해 상충이 발생할 수 있는 경우를 예상하고 이해 상충을 방지하기 위한 통제·관리 교육을 실시하고 있음
- ⑤ 이해 상충이 발생할 수 있는 경우를 예상하고 이해 상충을 방지하기 위한 통제·관리 정기 교육 및 업무상 사전에 점검, 발생한 이슈에 대해 조치하는 수준으로 운영하고 있음

41. 귀사는 최근 3년 이내 조세 체납, 뇌물수수, 알선, 청탁 등 윤리 관련 위반 등으로 제재 이슈가 있습니까?

- ① 최근 1년간 윤리 관련 법규 위반으로 벌금 또는 시정조치 명령을 받은 사례가 있음
- ② 최근 3년간 윤리 관련 법규 위반으로 벌금 또는 시정조치 명령을 받은 사례가 있음
- ③ 윤리 관련 법규 위반으로 벌금 또는 시정조치 명령을 받은 사례가 없음
- ④ 윤리 관련 법규 위반 사례가 없으며 관련 법령 개정 시 내부 규정을 개정하여 사전에 위반 사례를 예방함
- ⑤ 윤리 관련 법규 위반 사례가 없으며 발생할 수 있는 위반 사례를 예방하기 위해 지속적인 모니터링과 개선 활동을 실시함

42. 귀사는 제품, 기술 등 수출제한 관련 규정 및 법규를 준수하고 수출입 관련 문서를 절차에 따라 관리하고 있습니까?

- ① 제품, 기술 등 수출제한 관련 규정 및 법규를 준수하고 있으나 수출입 관련 문서 절차를 갖추고 있지 않음
- ② 제품, 기술 등 수출제한 관련 규정 및 법규를 준수하고 있으나 업무에 적절히 적용되고 있지 않음
- ③ 제품, 기술 등 수출제한 관련 규정 및 법규를 준수하고 있으나 형식적인 수준으로 적용하고 있음
- ④ 제품, 기술 등 수출제한 관련 규정 및 법규를 준수하고 있으나 적절한 수준으로만 운영되고 있음
- ⑤ 제품, 기술 등 수출제한 관련 규정 및 법규를 준수하고 있으며 업무 전반에 적절히 적용될 뿐만 아니라 세부적인 사항까지 문서상에 포함하고 있으며 적극적인 수준으로 운영되고 있음(수출 관련 해당사항 없음일 경우 ⑤에 표기)

43. 귀사는 자금 세탁 방지법을 준수하며 투명하게 회계 기록을 작성, 관리하고 있습니까?

- ① 자금 세탁 방지법을 준수하고 있으나 회계 기록 작성, 관리 절차를 갖추고 있지 않음
- ② 자금 세탁 방지법을 준수하고 있으나 업무에 적절히 적용되고 있지 않음
- ③ 자금 세탁 방지법을 준수하고 있으나 형식적인 수준으로 적용하고 있음
- ④ 자금 세탁 방지법을 준수하고 있으나 적절한 수준으로만 운영되고 있음
- ⑤ 자금 세탁 방지법을 준수하고 있으며 업무 전반에 적절히 적용될 뿐만 아니라 세부적인 사항까지 문서상에 포함하고 있으며 적극적인 수준으로 운영되고 있음

44. 귀사는 비윤리적 이슈 제보 프로세스를 통해 제보 시 제보자의 익명성 및 신원을 보호하기 위한 규정 및 절차를 수립하고 있습니까?

- ① 제보 프로세스가 없음
- ② 제보 프로세스를 갖추고 있으나 제보자의 익명성 및 신원을 보호하기 위한 규정 및 절차가 마련되어 있지 않음
- ③ 제보 프로세스를 갖추고 있으나 제보자의 익명성 및 신원을 보호하기 위한 규정 및 절차에 대한 문서화된 정보를 갖추고 있지 않음
- ④ 제보 프로세스를 갖추고 있으며 제보자의 익명성 및 신원을 보호하기 위한 규정 및 절차에 대한 문서화된 정보를 갖추고 있음
- ⑤ 제보 프로세스를 갖추고 있으며 제보자의 익명성 및 신원을 보호하기 위한 규정 및 절차에 대한 세부적인 사항까지 문서상에 포함하고 있고 적극적인 수준으로 운영되고 있음

45. 귀사는 합리적인 징계 절차를 명확히 규정하고 이를 이행하며 근로자에게 공지하고 있습니까?

- ① 비윤리적 행위 또는 법규 위반에 대한 보고 내용을 조사하고 징계 행위를 취하는 절차

및 프로그램을 가지고 있지 않음

- ② 비윤리적 행위 또는 법규 위반에 대한 보고 내용을 조사하고 징계 행위를 취하는 절차 및 프로그램이 문서상에 존재하나 적절히 운영되고 있지 않음
- ③ 비윤리적 행위 또는 법규 위반에 대한 보고 내용을 조사하고 징계 행위를 취하는 절차 및 프로그램이 문서상에 존재하지 않으나 관련 노력을 업무에 적절히 반영하고 있음
- ④ 비윤리적 행위 또는 법규 위반에 대한 보고 내용을 조사하고 징계 행위를 취하는 절차 및 프로그램이 문서상에 존재하나 적절한 수준으로만 운영되고 있음
- ⑤ 비윤리적 행위 또는 법규 위반에 대한 보고 내용을 조사하고 징계 행위를 취하는 절차 및 프로그램이 세부적인 사항까지 문서상에 포함하고 있으며 적극적인 수준으로 운영되고 있음

46. 귀사는 회사의 재무적(경제적 성과), 비재무적 정보(환경, 사회, 지배구조 등 성과)를 투명하게 공개하고 있습니까?

- ① 재무적, 비재무적 정보 및 성과를 보고하는 절차 및 시스템을 가지고 있지 않음
- ② 재무적, 비재무적 정보 및 성과를 보고하는 절차 및 시스템이 있으나 적절히 운영되고 있지 않음
- ③ 재무적, 비재무적 정보 및 성과를 보고하는 절차 및 시스템이 없으나 관련 노력을 업무에 적절히 반영하고 있음
- ④ 재무적, 비재무적 정보 및 성과를 보고하는 절차 및 시스템이 존재하나 적절한 수준으로만 운영되고 있음
- ⑤ 재무적, 비재무적 정보 및 성과를 보고하는 절차 및 시스템의 세부적인 사항까지 자체적으로 개발하였으며 적극적인 수준으로 운영되고 있음

47. 귀사는 고객과 협력사의 지적 재산 및 기업 정보를 안전하게 보호하고 있습니까?

- ① 지적 재산 및 기업 정보를 보호하는 시스템을 가지고 있지 않음
- ② 지적 재산 및 기업 정보를 보호하는 시스템이 있으나 적절히 운영되고 있지 않음
- ③ 지적 재산 및 기업 정보를 보고하는 시스템이 없으나 관련 노력을 업무에 적절히 반영하고 있음
- ④ 지적 재산 및 기업 정보를 보고하는 시스템이 존재하나 적절한 수준으로만 운영되고 있음
- ⑤ 지적 재산 및 기업 정보를 보고하는 시스템의 세부적인 사항까지 자체적으로 개발하였으며 적극적인 수준으로 운영되고 있음

48. 귀사는 다음 활동 중 정보보호를 위해 실행하는 사항이 있습니까?

1)정보보안 교육 2)정보보안 리스크 식별 활동 3)정보보안 침입 예방을 위한 감사 4)정보보안 침입 관리/사고대응 계획 보유 5)당사의 중요 정보가 공유되는 제3자에 대한 실사

- ① 0-1개 실행
- ② 2개 실행
- ③ 3개 실행
- ④ 4개 실행
- ⑤ 5개 모두 실행

49. 귀사는 제품 및 서비스의 품질 개선을 위한 규정 및 지침을 적절히 마련하고 있습니까?

- ① 제품 및 서비스의 품질 개선 관련 내부 지침 혹은 규정을 가지고 있지 않음
- ② 제품 및 서비스의 품질 개선 관련 내부 지침 혹은 규정이 마련되어 있으나 법적 기준과 다름
- ③ 제품 및 서비스의 품질 개선 관련 내부 지침 혹은 규정이 마련되어 있으나 적절히 운영 및 관리되고 있지 않음
- ④ 제품 및 서비스의 품질 개선 관련 내부 지침 혹은 규정이 적절히 운영되고 있음
- ⑤ 제품 및 서비스의 품질 개선 관련 내부 지침 혹은 규정이 적절히 운영되고 있으며 내부적으로 공유되고 있음

50. 귀사의 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 합니까?

- ① 개인정보를 보호하는 시스템을 가지고 있지 않음
- ② 개인정보를 보호하는 시스템이 있으나 적절히 운영되고 있지 않음
- ③ 개인정보를 보호하는 시스템이 없으나 관련 노력을 업무에 적절히 반영하고 있음
- ④ 개인정보를 보호하는 시스템이 있으나 적법한 수준으로만 운영되고 있음
- ⑤ 개인정보를 보호하는 시스템의 세부적인 사항까지 자체적으로 개발하였으며 적극적인 수준으로 운영되고 있음

-끝-